

Dynamiser une équipe

Atelier sur mesure

Notre vision de la dynamique d'équipe

Une équipe efficace est avant tout une équipe qui sait optimiser les complémentarités, en intégrant avec intelligence et bienveillance les points forts et les points faibles de chaque membre. Cela présuppose que chaque membre se sente suffisamment en confiance pour afficher et partager son potentiel de contribution et ses limites. Dynamiser une équipe, c'est avant tout créer les conditions et le climat de confiance adéquat qui déclencheront des complémentarités génératives où $1+1=3$.

Les trois piliers de l'équipe gagnante : le projet, la communication, les valeurs et critères

Pour qu'une équipe puisse fonctionner efficacement, 3 conditions de base doivent être réunies :

- **Partager un projet commun**, un but, un objectif, une mission. Ce projet se doit d'être motivant et mobilisateur pour l'ensemble des membres de l'équipe, clairement communiqué et compris par chacun. Cela paraît évident et pourtant, dans de nombreuses équipes cela n'est pas le cas et les comportements individualistes se multiplient.
- Au quotidien, **la fluidité de la communication** est également un facteur clé de succès au sein d'une équipe. Savoir s'écouter mutuellement, exprimer clairement ses idées, ses ressentis et ses besoins aux autres membres de l'équipe est tout à fait essentiel. Questionner, pour clarifier et reformuler pour valider, sont des comportements que chacun peut développer pour le bien de l'équipe.
- Partager **un socle de valeurs** et de critères est essentiel. Il y a deux valeurs universelles lorsque l'on travaille en équipe : le respect et la confiance. Si ces deux valeurs sont présentes, l'équipe pourra travailler en transparence et combiner les valeurs ajoutées et les limites des différents membres pour un résultat global optimal.

Dynamiser une équipe

Approche et méthode

Le module « Dynamiser une équipe » de Business & Harmonie® s'adresse à des équipes constituées qui veulent optimiser leur fonctionnement, régler des problèmes d'efficacité, améliorer la communication, clarifier leur projet, mieux se connaître, créer ou consolider une culture d'équipe...

Il s'agit d'un atelier interactif, construit sur mesure, en fonction des enjeux et du degré de maturité de chaque équipe. Nous veillons à un bon équilibre entre la réflexion, l'entraînement et les mises en situations.

Nous proposons aux participants de réfléchir individuellement et collectivement au projet, au but commun.

Nous travaillons, par un entraînement spécifique, la fluidité et la qualité de la communication.

Nous proposons également de réaliser dans un temps imparti une « performance » collective pendant laquelle chaque membre de l'équipe pourra exprimer ses talents au service du collectif. Ce sera l'occasion d'observer le fonctionnement du groupe et les rôles de chaque équipier.

Nous proposons également un travail spécifique sur les valeurs et les critères que l'équipe souhaite partager, afin de construire un socle culturel commun et motivant. Enfin, nous invitons les participants à réfléchir sur l'importance du respect et de la confiance au sein d'une équipe. Un travail spécifique est proposé afin de clarifier les valeurs ajoutées et limites de chaque membre et d'optimiser le fonctionnement global de l'équipe.

Exemple de problématique

L'équipe marketing d'une entreprise leader dans les hautes technologies rencontre certaines difficultés pour faire reconnaître son rôle. Les membres de l'équipe sont disséminés géographiquement dans 3 pays européens. Ils sont de nationalités différentes et communiquent en Anglais. Le directeur de cette équipe souhaite à la fois, clarifier le projet et mobiliser son équipe autour de celui-ci, améliorer la communication et la coopération au sein de l'équipe. Un atelier sur-mesure de 2 jours, co-animé en Anglais par 2 consultants Business & Harmonie®, permettra d'atteindre ces objectifs.

Informations et inscriptions

contact@business-harmonie.com

06 42 91 50 79