

Cohésion d'équipe

Pour passer des résistances individuelles à l'action collective

Atelier sur mesure

Le constat : un environnement en mouvement permanent qui met en péril la cohésion de vos équipes

Nous vivons dans un monde changeant, complexe, hyperconcurrentiel, mondialisé, avec de nombreuses ruptures technologiques. Cet environnement imprévisible exige des entreprises une grande capacité d'adaptation. Par conséquent, les réorganisations sont fréquentes, les compétences doivent évoluer sans cesse, tout comme le contenu des missions, la taille des équipes, les modes de fonctionnement et de management.

L'entreprise évolue en continu. Il ne s'agit plus de mener des projets de conduite du changement à intervalles plus ou moins rapprochés. Le challenge consiste, pour chacun, à vivre en permanence avec la notion de changement. Cela engendre des peurs, parfois irrationnelles. Ces peurs peuvent pousser chaque coéquipier à avoir des réactions inadaptées comme le repli sur soi, le rejet, la colère,...

Ces comportements individuels sont souvent les symptômes conduisant au constat d'un déficit de cohésion au sein de l'équipe. Le réflexe des leaders d'équipes est, souvent, de mettre en place un « team building » qui offrira une respiration à l'équipe, sans permettre d'évolution durable et profonde.

La réponse de Business & Harmonie :

Reconstruire la cohésion et l'implication en apportant des solutions face à 3 types de peurs :

- Peur de l'inconnu : manque de vision, absence de cadre, organisation floue, manque d'informations sur les moyens...
- Peur de l'autre : méconnaissance de son fonctionnement, de sa personnalité, de ses motivations, de ses besoins et exigences....
- Peur des pertes : devoir renoncer à des avantages (statut, rôles, signes de reconnaissances...), diminution des pouvoirs, du plaisir, de l'autonomie, ne plus être à la hauteur en termes de compétences...

Vos bénéfices :

- Un gain de temps de plusieurs mois car les points durs sont identifiés sans détours et des solutions sont apportées dans un esprit constructif.
- Un engagement supérieur des équipiers car tous participent et co-construisent.
- La garantie de faire de ce séminaire un moment à la fois utile et agréable.
- Une plate-forme pour lancer le plan d'action.

Cohésion d'équipe

Approche et contenu

En amont, nous analysons le contexte, en particulier sous l'angle des changements en cours, qui sont susceptibles de générer des peurs et, par conséquent, des comportements inefficients mettant à mal la cohésion. 2 à 4 réunions nous permettent de faire un état des lieux détaillé et de construire un parcours sur mesure, dont le déroulé adaptable est :

Journée 1 :

- Communication de la vision par le leader de l'équipe.
- Exercices pour créer du lien, s'ouvrir à l'autre, faire connaissance.
- Atelier de partage sur les peurs rationnelles et irrationnelles : pertes, difficultés rencontrées, incompréhensions, obstacles, points de blocages, manques de moyens,...
- Expérimentation, sous forme de jeu, pour provoquer une prise de conscience et mettre en lumière l'enjeu d'une plus grande cohésion et coopération.
- Atelier de partage sur les bénéfices qu'apportent les changements si nous savons les aborder en cohésion et de façon constructive.
- Expérimentation, sous forme de jeu, pour vivre et ressentir la fierté de la réussite collective en mode « équipe haute performance ».

Journée 2 :

- Co-construire un état d'esprit collectif à partir des valeurs propres à chacun. Ainsi, chaque collaborateur se retrouve dans ce même collectif, en s'y intégrant avec plaisir et par choix.
- Se projeter ensemble vers un futur positif, réaliste, motivant : atelier créatif.
- Co-construire le comment avec le processus d'intelligence collective du World-Café : production de solutions opérationnelles et de plans d'actions.

Journée 3 :

- Apprendre à mieux travailler ensemble avec l'intégration de l'outil Process Com®.

En aval, nous vous proposons une séance de débriefing afin de capitaliser sur le travail produit par l'équipe et son vécu pendant le séminaire. Ce type d'accompagnement est plus opérant avec la présence de deux facilitateurs expérimentés.

Informations et inscriptions

contact@business-harmonie.com

06 42 91 50 79