

Développer l'agilité de vos organisations

Réussir la transition vers des structures, des fonctionnements et des comportements agiles

Cibles et objectifs de la formation

Depuis plusieurs années, les méthodes agiles sont reconnues pour leur efficacité en particulier dans l'univers du développement de solutions informatiques. Pariant sur la capacité d'adaptation des équipes en évitant une définition trop précoce et figée des besoins, ces approches sont efficaces pour intégrer plus facilement les changements.

Compte tenu des très nombreux changements propres au monde dans lequel nous évoluons, l'agilité touche l'ensemble des domaines de l'entreprise.

La formation Business & Harmonie « Développer l'agilité de vos organisations » vous permet de comprendre les spécificités de l'approche agile. Elle met également l'accent sur la grande exigence concernant la communication entre les acteurs.

Vous y trouverez ainsi les outils pratiques pour anticiper les heurts et résistances inéluctables face aux changements et ainsi faciliter l'adoption des bons comportements pour s'engager sur la voie de l'agilité.

Bénéfices

Une organisation agile est capable d'identifier rapidement les tendances et les opportunités du marché, elle observe son environnement et analyse les motifs de mécontentement ou de satisfaction de ses clients. Elle est capable d'anticiper et de réagir à l'imprévu. Elle est capable de s'adapter aux changements fréquents de son environnement, voire d'intégrer le changement comme faisant partie de son fonctionnement quotidien. Elle est capable d'innover et de mettre rapidement en œuvre de nouvelles offres, pour être en adéquation avec une demande changeante.

Les modes de fonctionnement sont essentiellement collaboratifs. L'individu y est donc valorisé. Chaque collaborateur est responsable et il lui est permis d'exprimer sa personnalité et tout son potentiel. La confiance, a priori, qu'on accorde à chacun, constitue un pilier de la culture managériale de l'organisation agile.

Informations et inscriptions

contact@business-harmonie.com

06 42 91 50 79

Développer l'agilité de vos organisations

Contenu de la formation

- Valeurs et pratiques agiles : historique des méthodes, le manifeste agile, les principes des méthodes agiles.
- Les comportements agiles : collaboration, confiance, solidarité, responsabilité, autonomie, droit à l'erreur, transparence, adaptabilité, courage, disponibilité.
- Le changement : résistances, étapes du « deuil », gestion des émotions.
- Décrypter les freins : les messages contraignants ou drivers.
- Les ingrédients pour mettre en action et obtenir l'adhésion à la démarche : SVP, Savoir-Vouloir-Pouvoir.
- Savoir partager sa vision d'une organisation agile.
- Autodiagnostic du degré d'agilité de l'organisation ou de l'équipe.
- Créer un cadre sécurisant.
- Comprendre les étapes de constitution et de maturité d'une équipe.
- Définir une vision commune du projet d'équipe.
- Déterminer les rôles et responsabilités, identifier les valeurs ajoutées et limites de chacun.
- Fixer les règles du jeu et obtenir l'engagement par la responsabilisation : charte des droits et devoirs.
- Favoriser la collaboration et l'intelligence collective.
- Prendre des décisions à plusieurs, voire les déléguer à l'équipe.
- Comment lâcher-prise, accepter de perdre un peu de contrôle et développer l'autonomie des collaborateurs ?
- Stimuler la créativité et l'innovation.
- Développer une posture de manager coach : écoute, position basse, miroir et feedback, méta-position.
- Quelles sont les compétences relationnelles indispensables aux équipes ? Et comment les développer ?
- Comment favoriser une organisation apprenante ?
- En tant que dirigeants sommes-nous exemplaires dans notre cheminement personnel et la remise en cause de certains comportements non agiles ?
- Synthèse de la formation :
 - Ancrage des acquis.
 - Les points à travailler : questions/réponses et réentraînement.
- Le pont vers le futur : engagement à mettre en œuvre :
 - Et demain que ferez-vous concrètement ? Vers quelle organisation agile souhaitez-vous aller ?
- Bilan de la formation.